

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Горячинская средняя общеобразовательная школа»
(МОУ ГСОШ)

ПРИКАЗ

07 ноября 2024 г.

с. Горячинск

№ 100 – од

«О формировании кадрового резерва»

С целью формирования резерва управленческих кадров для замещения должностей административно управленческого персонала в МОУ «Горячинская СОШ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Зачислить кандидатов в резерв управленческих кадров для замещения должностей административно управленческого персонала:

- на должность руководителя общеобразовательной организации – Колесникову Екатерину Александровну, зам. директора по УВР, учителя информатики, химии, ОБЗР;

- на должность заместителя директора по УВР – Артемьеву Надежду Николаевну, учителя ИЗО и технологии первой квалификационной категории.

2. Колесниковой Е.А., Артемьевой Н.Н. подготовить личные годовые планы резервиста.

3. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе Колесниковой Е.А. организовать работу с Колесниковой Е.А., Артемьевой Н.Н., которая предусматривает:

- прохождение курсов повышения квалификации по линии управления в образовании и управления персоналом;

- участие в работе совещаний, семинаров и конференций;

- выполнение поручений, связанных с улучшением работы общеобразовательной организации;

- участие в оформлении необходимой документации и отчетности;

- изучение и анализ передового опыта по управлению и работе других школ и регионов.

4. По окончании учебного года резервисты представляют отчет по исполнению Плана резервиста.

Руководителю общеобразовательной организации проанализировать выполненную работу кадрового резерва, результаты заслушать на педагогическом совете для утверждения кадрового резерва на очередной учебный год.

5. Ознакомить указанных сотрудников с настоящим приказом и должностными инструкциями по замещаемой должности.

6. Утвердить Положение о формировании управленческого резерва и о работе с лицами, включенными в состав кадрового резерва

7. Контроль над исполнением Приказа оставляю за собой.

Директор школы



Н.А. Добреца